

オンライン
セミナー

人手不足・人材不足を解消 S2024年問題をチャンスとして活かす

働き方改革関連法の一つ「時間外労働の罰則付き上限規制」が2024年4月から建設業にも適用される「2024年問題」。人材の確保・定着に苦労している上、さらに難題が降りかかり、解決の糸口が見つからないと悩む中小建設会社が多い。そこで建通新聞社は、建設業の経営層向けにオンラインセミナー「人手不足・人材不足を解消～2024年問題をチャンスとして活かす～」を11月16日(木)、ZOOMを使ったオンラインLIVE形式で開催します。

11月16日に開催 参加者を募集

当セミナーは、ISO主任審査員として建設会社に1000回以上の審査実績があり、建設業の採用・人事制度コンサルタントとして活躍する山本昌幸氏を講師に招き、求人募集への応募者増加対策や優良人材の定着化といった中小建設会社が取り組むべき問題について、成功事例に基づいたノウハウを紹介します。

また、長時間労働対策で重要な「〇〇管理」や小手先でなく根本的な生産性向上対策など、やるべきことが分かれれば2024年問題がリスクではなく『チャンス』として生かせることを解説します。元請けだけでなく専門工事会社やさまざまな業種にも参考になる内容ですので、当セミナーで人手不足・人材不足対策のヒントを見つけてください。多数のお申し込みをお待ちしております。

- ◆開催日時 11月16日(木) 13時～16時
- 講師 山本昌幸(あおいコンサルタント株式会社)
- プログラム ▷なぜ2024年問題がチャンスか▷求人応募者を増やすには▷優良人材の見分け方と定着▷2024年問題対策でやるべきこと一など(予定)
- 参加費 1人5,500円(消費税込み)
- 定員 80人(先着順)

■申込方法 建通新聞ホームページ(<https://www.kentsu.co.jp/seminar/>)からお申し込みください

■問い合わせ先 四国支社 電話087(835)1900

建通新聞社

登録部会長(左)と総合優勝した
西野さん



県産業資源循環協会青年部主催の「建一グランプリ」

総合優勝は西野さん(産業)

は、午前9時から競技者や見学者など約100人が集合した。

冒頭、登幸治郎部会長は、関係者の開催までの尽力に感謝を述べ、「会員相互の親睦を図るように企画したのが第1回の目的だったが、さらに今回は未来を担う者が重視された」と語った。また、登幸治郎部会長は、来賓で出席した松本武夫次長が「重機は重要なツール。人の手で回

りがた」と開催の意義を語った。

続いて来賓で出席した徳島県危機管理環境部の松本武夫次長が「重機は競うもの。競技者は絶妙な文字を書き、その美しさを

は、2021年に初の競技大会を催したが、2022年は新型コロナ感染症のため休止となり今

回、感染症が5類へ移行したため再開した。開催地の県環境整備公社東部処理場(松茂町)に

は、午前9時から競技者や見学者など約100人が集合した。

冒頭、登幸治郎部会長は、関係者の開催までの尽力に感謝を述べ、「会員相互の親睦を図るために企画したのが第1回の目的だったが、さらに今回は未来を担う者が重視された」と語った。また、登幸治郎部会長は、来賓で出席した松本武夫次長が「重機は重要なツール。人の手で回

りがた」と開催の意義を語った。

続いて来賓で出席した徳島県危機管理環境部の松本武夫次長が「重機は競うもの。競技者は絶妙な文字を書き、その美しさを

働き方改革関連法の一つ「時間外労働の罰則付き上限規制」が2024年4月から建設業にも適用される「2024年問題」。人材の確保・定着に苦労している上、さらに難題が降りかかり、解決の糸口が見つからないと悩む中小建設会社が多い。そこで建通新聞社は、建設業の経営層向けにオンラインセミナー「人手不足・人材不足を解消～2024年問題をチャンスとして活かす～」を11月16日(木)、ZOOMを使ったオンラインLIVE形式で開催します。

当セミナーは、ISO主任審査員として建設会社に1000回以上の審査実績があり、建設業の採用・人事制度コンサルタントとして活躍する山本昌幸氏を講師に招き、求人募集への応募者増加対策や優良人材の定着化といった中小建設会社が取り組むべき問題について、成功事例に基づいたノウハウを紹介します。

また、長時間労働対策で重要な「〇〇管理」や小手先でなく根本的な生産性向上対策など、やるべきことが分かれれば2024年問題がリスクではなく『チャンス』として生かせることを解説します。元請けだけでなく専門工事会社やさまざまな業種にも参考になる内容ですので、当セミナーで人手不足・人材不足対策のヒントを見つけてください。多数のお申し込みをお待ちしております。

◆ ◆ ◆

- 開催日時 11月16日(木) 13時～16時
- 講師 山本昌幸(あおいコンサルタント株式会社)
- プログラム ▷なぜ2024年問題がチャンスか▷求人応募者を増やすには▷優良人材の見分け方と定着▷2024年問題対策でやるべきこと一など(予定)
- 参加費 1人5,500円(消費税込み)
- 定員 80人(先着順)

■申込方法 建通新聞ホームページ(<https://www.kentsu.co.jp/seminar/>)からお申し込みください

■問い合わせ先 四国支社 電話087(835)1900

建通新聞社

11月16日に開催 参加者を募集

当セミナーは、ISO主任審査員として建設会社に1000回以上の審査実績があり、建設業の採用・人事制度コンサルタントとして活躍する山本昌幸氏を講師に招き、求人募集への応募者増加対策や優良人材の定着化といった中小建設会社が取り組むべき問題について、成功事例に基づいたノウハウを紹介します。

また、長時間労働対策で重要な「〇〇管理」や小手先でなく根本的な生産性向上対策など、やるべきことが分かれれば2024年問題がリスクではなく『チャンス』として生かせることを解説します。元請けだけでなく専門工事会社やさまざまな業種にも参考になる内容ですので、当セミナーで人手不足・人材不足対策のヒントを見つけてください。多数のお申し込みをお待ちしております。

援している建設業適正取引推進機構が、実際のトラブル事例を踏まえた適正取引について説明する。さらに2024年4月から罰則付きの時間外月から罰則付きの時間外

月が531力所、2月が708力所の後、3月に

6力所が申請され1度目

月が531力所、2月が

708力所の後、3月に

6力所が申請され1度目

月が531力