

人材関連

- 人材不足（若手不足、ドライバー不足、後継者不足、女性職員の不足、有資格者の不足）
- 人口減少 ■ 現場の高齢化
- 組織の硬直化 ⇒ 業務の固定化

社内組織に関すること

- 経営者側の統率、決断力
- 社内の情報共有
- コミュニケーション不足（部署間、上司部下間）
- 世代間ギャップ

事業

- 新規事業への参入

業務効率

- 管理部門のD X化
- ペーパーレス化

人事関連

- 人事評価
- ハラスメント問題
- 労働時間の管理

社内教育、事業継承

- 職員の育成
- ノウハウの継承
- 社員の向上心

費用に関すること

- 修繕費の増大
- 電気料の値上げ
- 物価上昇
- 機材老朽化