

# 性の多様性を知る

～違いを認め合える社会へ～



代表 大久保 暁

- ✓ 性の多様性を知る
- ✓ LGBTQ、LGBTQ+とは何か
- ✓ 自分と向き合うきっかけに

知る

気づく

考える

行動する

まずは  
知ることから!!

人は誰もが多様なセクシュアリティの中の1人  
※セクシュアリティ:人間の性のあり方を意味する

## Sexual Orientation and

性的指向

## Gender Identity

性自認(性同一性)



SOGI (ソジ・ソギ)

# 性的指向 (Sexual Orientation)



L	Lesbian (レズビアン)	女性同性愛者	恋愛対象が同性という女性
G	Gay (ゲイ)	男性同性愛者	恋愛対象が同性という男性
B	Bisexual (バイセクシュアル)	両性愛者	同性を好きになることも異性を好きになることもある人
A	Asexual (アセクシュアル)	無性愛者	他者に対して恋愛感情・性的欲求を抱かない人
P	Pansexual (パンセクシュアル)	全性愛者	全ての性別が恋愛対象になる人
Q	Questioning (クエスチョニング)		恋愛の対象が曖昧であったりする人
H	Heterosexual (ヘテロセクシュアル)	異性愛者	異性に対して、恋愛感情・性的欲求を抱いたりする人

# 1、性的指向

※家族の形はさまざまであることを知る必要がある



世界で33カ国が同性婚を認めている

1、少子化が進行する✗

2、自殺率の低下○

3、選択肢のある伝え方を



# 性自認 (Gender Identity)



T	Transgender (トランスジェンダー)	生まれたときに法律的、社会的に割り当てられた性別にとらわれない性別のあり方を持つ人
Q	Questioning (クエスチョニング)	特定の枠に属さない。自分のセクシュアリティが曖昧であったりする人
X	X-gender (エックスジェンダー)	性自認が男女の枠組みにとらわれない人 中性・両性・無性など
C	Cisgender (シスジェンダー)	生まれた時に診断されたからだの性と自分の思う性が一致し、それに従って生きる人

# 違いを知る①



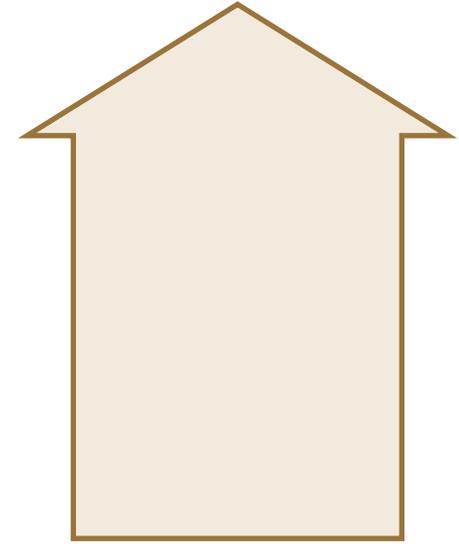
Lesbian: レズビアン

Gay: ゲイ

Bisexual: バイセクシュアル

Asexual: アセクシュアル

Heterosexual: ヘテロセクシュアル

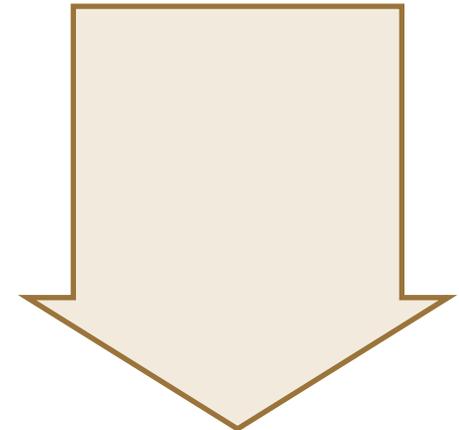


Transgender: トランスジェンダー

Questioning: クエスチョニング

Xgender: エックスジェンダー

Cisgender: シスジェンダー



### 性的嗜好

preference

何に対して性的に興奮するか。

例) 趣味: SM、全身タイツなど

嗜好: 脚フェチ、筋肉フェチなど

### 性的指向

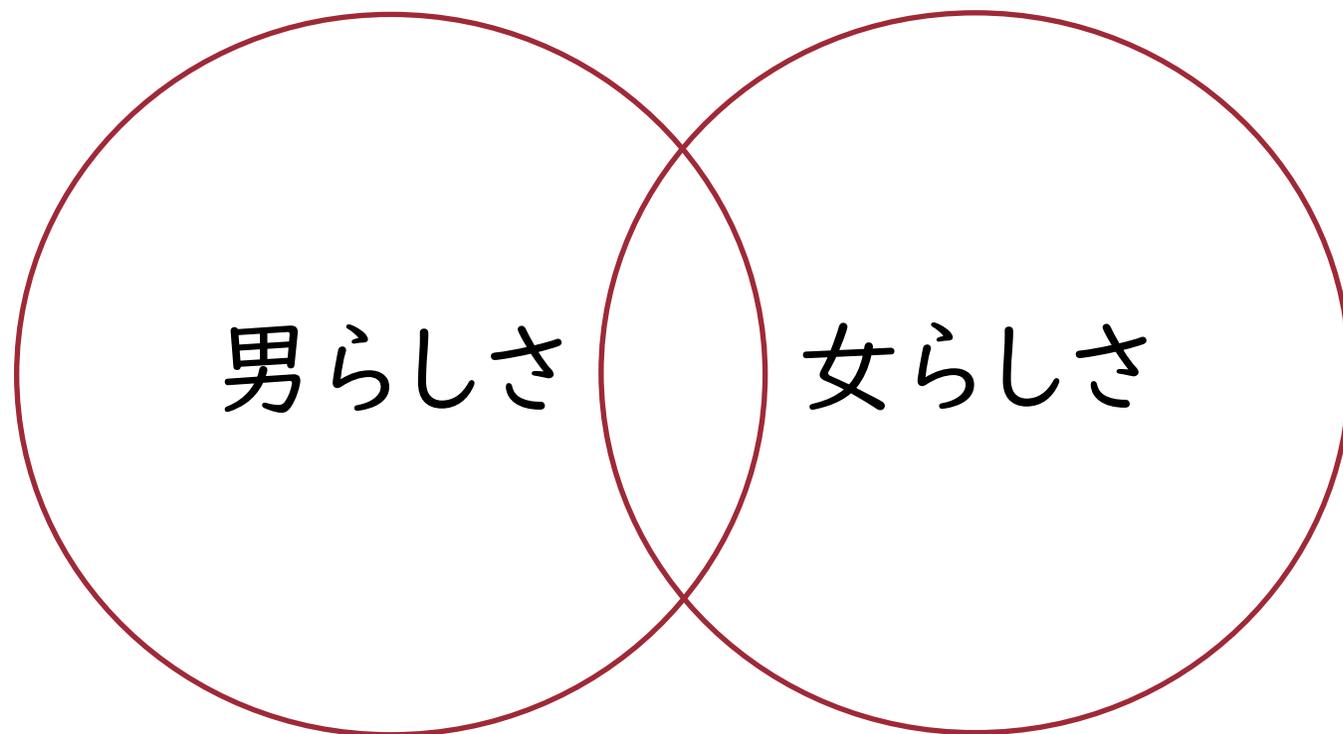
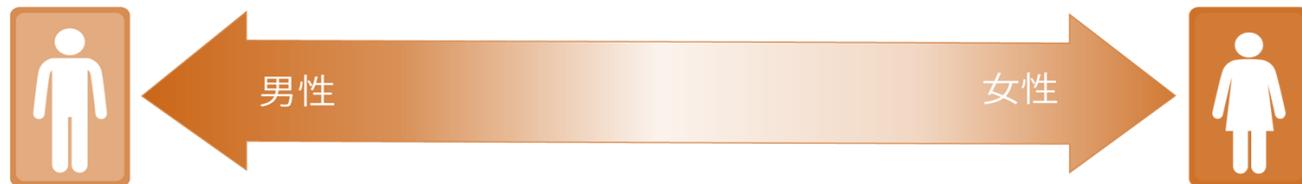
orientation

どの性別の人間を恋愛や性愛の対象とするか。恋愛・性愛の対象が無い場合も含む。

持って生まれたもので流動的な人もいるが、  
治療や矯正できるものではない

## 4、表現する性：GenderExpression

SDGs目標5:ジェンダー平等と重なるところも多い



一人称  
色  
遊び  
服装  
職業  
役割り

# SOGIEとは



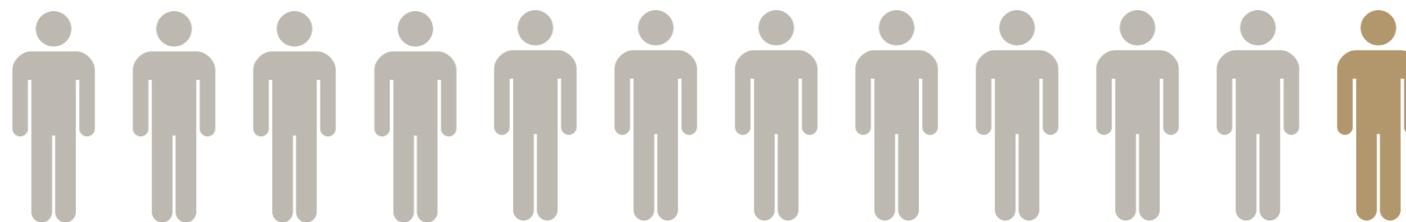
体の性		
好きになる性	<b>S</b> exual <b>O</b> rientation	
思う性	<b>G</b> ender <b>I</b> dentify	
表現する性	<b>G</b> ender <b>E</b> xpression	

LGBTQ+は「どんな人」であるかを表す  
SOGIEは「性の要素そのもの」を表している

- ◇「男のくせに」「気持ち悪い」「ホモ」「オカマ」「レズ」「オネエっぽくて気持ち悪い」などと侮辱的な言葉を投げかける。
- ◇いつまでも結婚しないけどお前って「ホモ?」と笑いの対象にしている。
- ◇異性愛でない性的指向について、おかしいものと話したり、「そんな人は周りにいない」と言う。
- ◇男性に対しては、「彼女いるの?」、女性に対しては、「彼氏いるの?」と聞くのが当たり前になっている。

- ①差別的な言動や嘲笑い、差別的な呼称
- ②いじめ、無視、暴力
- ③望まない性別での生活の強要
- ④不当な移動や解雇、不当な入学拒否転校強制
- ⑤誰かのSOGIについて許可なく公表すること(アウティング)

日本人の約 10人に1人の割合  
( 8% )



8%とは・・・

左利きの人  
AB型の人

# 同性カップルの現状（法の下での不平等）

対応してもらえない  
ケースがある例

- ・家族ではないため、集中治療室内の面会が出来ないと言われることがある。
- ・医療機関で、家族としての同意書のサインができない、告知も聞けない、緊急連絡先になれない。
- ・同性カップルであるため、大家さんに入居を断られたりすることがある。
- ・婚姻届けを出せないなので住宅補助が原則受けられない。
- ・社会保障上の優遇措置適用がない。
- ・生命保険金の受け取りが認められない場合がある。
- ・家族割引や企業の福利厚生（結婚お祝い金）の面で、不平等なことが多い。

全く権利が  
無いケース例

- ・配偶者控除が受けられない
- ・パートナーが外国籍の時に在留資格がもらえない
- ・共同親権がもらえない
- ・特別養子縁組が出来ない
- ・法的相続が出来ない



# 渋谷区・虹色ダイバーシティ 全国パートナーシップ制度共同調査

Shibuya City Office・NPO Nijiuro Diversity Collaborative Study of LGBT Partnership Coverage in Japan

交付件数(2022年12月31日時点)

Number of couples who registered by Dec. 31, 2022

4,186組

導入自治体(2023年1月10日時点)

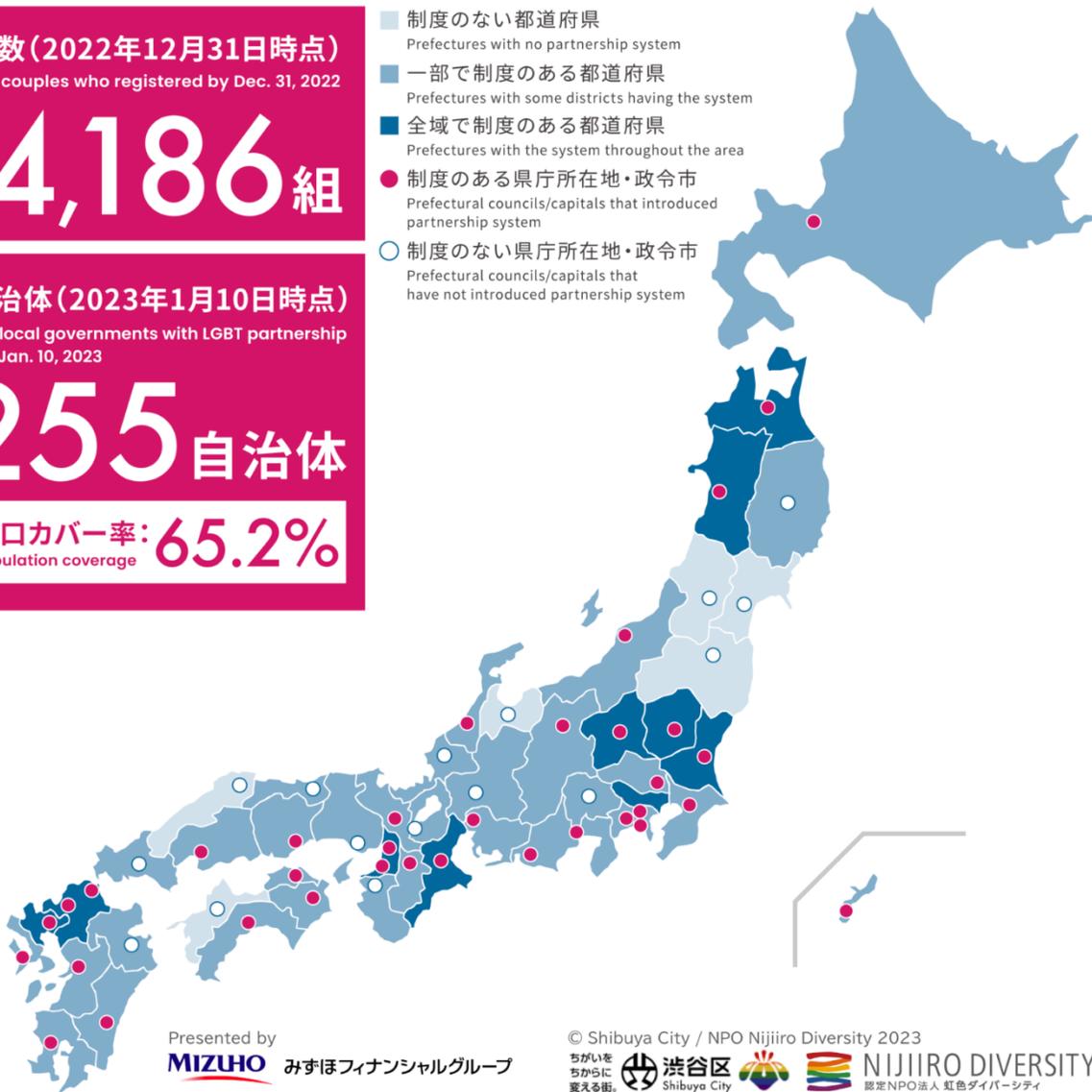
Number of local governments with LGBT partnership system by Jan. 10, 2023

255自治体

人口カバー率: 65.2%

Population coverage

- 制度のない都道府県  
Prefectures with no partnership system
- 一部で制度のある都道府県  
Prefectures with some districts having the system
- 全域で制度のある都道府県  
Prefectures with the system throughout the area
- 制度のある県庁所在地・政令市  
Prefectural councils/capitals that introduced partnership system
- 制度のない県庁所在地・政令市  
Prefectural councils/capitals that have not introduced partnership system



## 自治体のパートナーシップ制度

### 兵庫県

宝塚市(2016年6月) / 三田市(2019年10月)  
 尼崎市(2020年1月) / 芦屋市(2020年5月)  
 伊丹市(2020年5月) / 川西市(2020年8月)  
 明石市(2021年1月) / 猪名川町(2021年4月)  
 西宮市(2021年4月) / 姫路市(2022年4月)  
 たつの市(2022年4月) / 丹波市(2023年4月)  
 丹波篠山市(2023年4月) / 高砂市(2023年4月)

# 世界で同性婚が認められている国



- |                         |                        |
|-------------------------|------------------------|
| 1番目   オランダ (2001年)      | 18番目   メキシコ (2015年)    |
| 2番目   ベルギー (2003年)      | 19番目   アメリカ (2015年)    |
| 3番目   スペイン (2005年)      | 20番目   アイルランド (2015年)  |
| 4番目   カナダ (2005年)       | 21番目   コロンビア (2016年)   |
| 5番目   南アフリカ (2006年)     | 22番目   フィンランド (2017年)  |
| 6番目   ノルウェー (2009年)     | 23番目   マルタ (2017年)     |
| 7番目   スウェーデン (2009年)    | 24番目   ドイツ (2017年)     |
| 8番目   ポルトガル (2010年)     | 25番目   オーストラリア (2017年) |
| 9番目   アイスランド (2010年)    | 26番目   オーストリア (2018年)  |
| 10番目   アルゼンチン (2010年)   | 27番目   台湾 (2019年)      |
| 11番目   デンマーク (2012年)    | 28番目   エクアドル (2019年)   |
| 12番目   ブラジル (2013年)     | 29番目   コスタリカ (2020年)   |
| 13番目   フランス (2013年)     | 30番目   スイス (2022年)     |
| 14番目   ウルグアイ (2013年)    | 31番目   チリ (2022年)      |
| 15番目   ニュージーランド (2013年) | 32番目   スロヴァキア (2022年)  |
| 16番目   イギリス (2014年)     | 33番目   キューバ (2022年)    |
| 17番目   ルクセンブルク (2015年)  |                        |

赤いランドセルが嫌だった  
ボーイッシュな女の子  
好きな女の子が出来た  
女子校へ進学  
修学旅行でお風呂がいやだった  
トイレに困った



- ◇ ×ホモ、おかま ⇒ ○ゲイ
- ◇ ×レズ ⇒ ○レズビアン
- ◇ オネエ
- ◇ そっち系？
- ◇ 異性を好きになるのが当たり前でしょ
- ◇ いつ結婚するの？彼氏(彼女)は？
- ◇ 普通

※すべてがダメなわけではない

## ジェンダーバイアスの言葉を知る

※ジェンダーバイアスとは、「男らしさ」「女らしさ」などの男女の役割に関する固定的な観念や、それに基づく差別・偏見・行動などのこと

(例)男の子なんだから女の子に優しくしないと、女の子なんだから足を閉じなさい、お客様が来たから用事のない女性お茶入れてきて、力作業があるから男性集まって、男のくせにそんな物も持てないの、女のくせに器用じゃないな、イクメン etc

## 「ALLY(アライ)」とは、 性の多様性に寄り添っていこうする人のこと

可視化することの  
大切さ



安心に繋がる

LGBTQのことを  
知ってるんだ!!



皆さんも今日から  
**ALLY**に  
なることが  
出来ます!!

# ダイバーシティ・インクルージョン社会へ



2017年5月16日、日本経済団体連合会（経団連）は、会員企業に対して、LGBTの社員や顧客に対する差別の禁止や配慮を求める提言「ダイバーシティ・インクルージョン社会の実現に向けて」を発表しました。

- ①性的指向・性自認に基づく差別・ハラスメント等の禁止を社内規定等に明記
- ②同性パートナーへの福利厚生適用範囲拡大  
(例) 介護育児休暇等
- ③社内セミナー・研修の開催  
(例) 人事、組織責任者全社員の順に研修を実施
- ④LGBTの社員に向けた社内相談窓口の設置
- ⑤性別を問わないトイレ等、職場環境の整備
- ⑥採用活動におけるLGBTへの配慮  
(例) エントリーシートの性別欄を任意記載とする等
- ⑦LGBTに配慮した商品・サービスの開発  
(例) 同性パートナーの保険金受け取り
- ⑧LGBTの関連する社外イベントへの協力



### 1.<Policy: 行動宣言>評価指標

会社としてLGBTQ注1等の性的マイノリティに関する方針を明文化し、インターネット等で社内・社外に広く公開していますか。

### 2.<Representation: 当事者コミュニティ>評価指標

LGBTQ当事者・アライ(Ally、支援者)注4に限らず、従業員が性的マイノリティに関する意見を言える機会を提供していますか。(社内のコミュニティ注5、社内・社外の相談窓口、無記名の意識調査、等)  
また、アライを増やす、顕在化するための取り組みがありますか。

### 3.<Inspiration: 啓発活動>評価指標

過去2年以内に、従業員に対して、性的マイノリティへの理解を促進するための取組み(研修、啓発用メディア・ツールの提供、イントラ等での社内発信、啓発期間の設定、等)を行っていますか。

### 4.<Development: 人事制度、プログラム>評価指標

以下のような人事制度・プログラムがある場合、婚姻関係の同性パートナーがいることを会社に申請した従業員およびその家族にも適用していますか(申告があれば適用しますか)。なお、LGBTQのための人事制度・プログラムは、以下の項目に限定されるものではありません。

### 5.<Engagement/Empowerment: 社会貢献・渉外活動>評価指標

LGBTQへの社会の理解を促進するための社会貢献活動や渉外活動を行いましたか。

例) LGBTQイベントへの社員参加の呼びかけ、協賛、出展、主催、寄付、業界団体への働きかけ、LGBTQをテーマとした次世代教育支援

<https://workwithpride.jp/>

# 兵庫県フレンドリー企業紹介



会社情報 投資家情報 サステナビリティ プレスリリース 採用・教育

ホーム / プレスリリース / 「PRIDE指標2021」においてゴールドを3年連続受賞

## 「PRIDE指標2021」においてゴールドを3年連続受賞

2021.11.11 PRESS



株式会社アシックスは、このたび、職場におけるセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ）への取り組みの評価指標「PRIDE指標」において、「ゴールド」を受賞しました。昨年に続いて3年連続の受賞です。

本指標は、「企業・団体等の枠組みを超えてLGBTQが働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に、任意団体「work with Pride」が2016年に策定したものです。



## LGBTの取り組み評価指標「PRIDE指標2021」において4年連続最高評価「ゴールド」を受賞

2021年11月16日



川崎重工は、任意団体work with Prideが認定する、LGBTなどのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBT）への取り組み評価指標「PRIDE指標2021」において、4年連続最高評価「ゴールド」を受賞しました。

「PRIDE指標」は、企業・団体などで働くLGBTの人々が働きやすい職場づくりの実現を目的に、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの観点から評価が行われています。

当社がダイバーシティ推進の観点から、LGBTを含めた多様な人材の活躍推進のために、昨年度から今年度にかけて以下の取り組みなどを行ってきた点が評価されました。

- ▼ ニュース一覧
- ▶ プレスリリース一覧



# カミングアウトされた場合の対応

1. 自分のセクシュアリティは明かす必要は無い
2. 愛の告白と勘違いしない
3. 否定しない、馬鹿にしない
4. すべて理解できなくても問題はない
5. 言ってくれたことへの感謝
6. 話をしっかり聞く
7. 性的指向や性自認を決めつけない
8. 必要であればLGBTの知り合いを紹介する
9. 他の人には勝手に話してはいけない ⇒ **アウティング**

本人の同意なく、勝手に人に暴露すること。信頼できると思って、覚悟を決めて告白した相手を傷つけたり、不安にさせたりするようなことを言ってはいけません。

10. どこまでカミングアウトをしているか、これからの希望など確認



# ご紹介①西日本の拠点：プライドセンター大阪



English

毎月の寄付で  
応援する

Follow  
Me♪

Twitter

Facebook

Instagram

スケジュール

相談する

ライブラリー

お問い合わせ

関西の人々

ダウンロード

大阪の  
**「天満橋」**に  
常設のLGBTQセンター  
「**プライドセンター大阪**」が  
オープン  
するんやっ!  
Remedy for all

# ご紹介②YouTuber



かずえちゃん



【プロフィール】カネ  
京都市出身 35歳  
元消防士

【プロフィール】コツフェ  
大阪府出身 40歳  
元警察官



付き合って10年以上。  
どんな職業でも当たり前前にLGBTQ当事者がいるこ  
とを知って欲しい思いで、退職とともにカミングアウト。



# ご紹介③LGBTQ専門結婚相談所:まねき人(大久保暁)



一般社団法人  
日本LGBTサポート協会



まねき人では、LGBTQの人たちの人生レベルでのお相手探しのサポートを行なっております。お一人お一人としっかり面談をさせていただきますので、安心してご相談ください。アプリや出逢いサイトとは違う、人と人がご縁を繋げる仲人型のご縁結びサポートです。あなたの心に寄り添い、人生のパートナーに出会うまでしっかりと二人三脚で導きます。

7

## 「まねき人」の由来

招き猫は日本を代表する縁起物の一つで、片手を上げて幸運や金運を「おいでおいで」と招き寄せると信じられています。左手を上げている招き猫は人脈を招くという意味が込められており、ピンクは「恋愛成就」なんだそうです。

恋愛成就のための良縁結びをサポートすべく、皆様のまねき人となります。



# 性の多様性を知る

～違いを認め合える社会へ～



代表 大久保 暁